



Saksbehandler:

Vår ref.:

Arkiv:

Dato:

Sak: 2011000972  
J.nr: 21/6374

FE - 455

18.05.2021

## **Påskjønnelsesreglement for ansatte i Sokndal kommune**

### **1. Generelt/målsetting**

Sokndal kommune skal ta vare på sine arbeidstakere. Arbeidsgiverens omtanke for arbeidstakeren som individ er et naturlig element utover de juridiske sider ved arbeidsforholdet. Som hovedregel er gaver i ansettelsesforhold skattepliktige. Imidlertid er disse retningslinjene innenfor skattelovens bestemmelser og derfor skattefrie ytelser.

### **2. Virkeområde**

Påskjønnelsesreglementet gjelder for alle kommunale arbeidstakere i et fast, forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. gjennomsnittlig arbeidstid) pr uke, jf. HTA § 1.

Med tjenestetid menes i dette reglementet, antall år som arbeidstaker har hatt tjeneste i Sokndal kommune.

Økonomi og lønnsavdelingen har ansvar for oversikt, melding av merkedager til nærmeste leder og bestille gavekort.

### **3. Oppmerksomhet**

Kommunale arbeidstakere gis etter 25 og 40 års tjeneste i kommunen, et gavekort på 8000,- kr. Gaven overrekkes av ordføreren i en felles tilstelning før jul hvert år.

Arbeidstakere som fyller 50 og 60 år får en påskjønnelse.

Alternativ 1: En fridag i forbindelse med at en fyller året. Dagen avvikles i løpet av en uke før eller etter selve dagen. Fridagen avklares med nærmeste leder.

I tillegg gis et gavekort til en verdi av kr. 2000,-.

Alternativ 2: Gavekort til 3000,- kr.

Oppmerksomhet ved private milepæler organiseres og markeres ved enheten der en jobber, nærmeste leder har ansvar.

### **4. Fratredelse**

Når en arbeidstaker slutter i kommunen, overrekkes en blomsterhilsen.

Ved fratredelse ved pensjonsalder, der arbeidsforholdet avsluttes etter ordinær tjeneste, og den ansatte har minimum 10 års tjenestetid i kommunen, gis det et gavekort på 5000,- kr.

Arbeidstakere med minimum 10 års tjenestetid, får ved fratredelsen i tillegg et gavekort til 3000,- kr.

Når ansatte fratrer skal avdelingen holde en enkel markering.

Ved dødsfall til en ansatt gis det en bårdedekorasjon fra Sokndal kommune

## **5. Generelt**

Reglementet revideres ved behov, minimum hvert tredje år.

Gavene må ikke overstige maksbeløpene i forhold til skattereglene vedtatt av skatteetaten, FSFIN § 5-15-1, jf. Forskrift til skatteloven.

Vikariater og midlertidige ansettelse regnes bare med i tjenestetiden dersom vedkommende har gått i et slikt ansettelsesforhold frem til de ble fast ansatt i kommunen. Utover dette gjelder ikke reglementet for vikarer og midlertidig ansatte.

Tjenestetid følger samme bestemmelse som for lønnsansiennitet i kommunens permisjonsreglement pkt. 1.3:

Påskjønnelsesreglementet er gjeldende fra 10.06.2021.

Vedtatt av Administrasjonsutvalget 22.11.11, ADM-sak 008/11

Endret av Administrasjonsutvalget 20.12.11, ADM-sak 009/11.

Endret av Administrasjonsutvalget 30.04.19, ADM-sak 003/19.

Vedtatt av Administrasjonsutvalget 09.06.21, ADM-sak 005/21.