



Notat

Saksbehandler:
Kjetil Moen Braathen

Vår ref.:
Sak: 2022000384
J.nr: 22/13226

Arkiv:
FE-400

Dato:
21.11.2022

Seniorpolitisk plan

Seniorpolitisk plan er en del av Sokndal kommunes personalpolitikk, og gjelder for ansatte over 62 år. Formålet er å holde eldre arbeidstakere i arbeid lengst mulig. Planen gir seniorenne rettigheter, og er samtidig et arbeidsgiverpolitisk virkemiddel.

Planen skal legge til rette for å utvikle og anvende seniorennes kunnskaper, ferdigheter og arbeidsevne på en måte som kommunen, medarbeidere og seniorenne selv er tjent med. Den skal også bidra til å bevisstgjøre ledere og medarbeidere på at seniorennes deltakelse i arbeidsfelleskapet vil være avgjørende for å opprettholde et godt tjenestenivå i framtiden.

Planen skal også tilrettelegge for en hensiktsmessig og verdig avslutning av yrkeskarrieren for den ansatte.

Planen er overordnet, særavtaler på den enkelte avdeling kan utarbeides i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene.

Aldersgrense:

Generell pensjonsalder i Norge er 67 år. Etter fylte 67 år kan en som regel ikke lenger kunne arbeide i faste stillinger eller stillinger med en fastsatt stillingsprosent.

Aldersgrensa er den alder der den ansatte senest må gå av med alderspensjon. Den generelle aldersgrensa for kommunalt ansatte er 70 år.

Hvem er senior i Sokndal kommune:

- En arbeidstaker mellom 62 og 67 år defineres som senior i Sokndal kommune

Tiltak i Sokndal kommune:

- Arbeidstakere mellom 55 og 67 år vil tilbys årlig samtale med KLP/SPK
- Arbeidstakere mellom 60 og 67 år tilbys årlig en dialog med arbeidsgiver om den ansattes arbeidsforhold (seniorsamtale). I samtalen skal tilpassing og tilrettelegging drøftes. Herunder; kompetanseheving, arbeidsoppgaver, turnusbelastning, arbeidssted osv.
- Tiltak/virkemidler som vil medføre ekstra kostnader utover ordinær drift dekkes av kommunale midler i samråd med kommunalsjef på området.
- Arbeidstakerorganisasjonene v/ HTV holdes orientert om det seniorpolitiske arbeidet på områder der de har medlemmer.

Særaldersgrense:

Enkelte stillinger har særaldersgrense, [se B-rundskriv 4/2020 – stillinger med særaldersgrense](#) for hvilke stillinger dette gjelder.

Revisjon av planen:

Planen skal revideres i januar, året etter hvert hovedtariffoppgjør (hvert andre år).

Melding om vedtak - Seniorpolitisk plan

Administrasjonsutvalget 19.10.2022 - Sak:011/22

Det er gjort følgende vedtak i saken:

Vedlagt seniorpolitisk plan vedtas med følgende tillegg:

Tiltak/virkemidler som vil medføre ekstra kostnader utover ordinær drift dekkes av kommunale midler i samråd med kommunalsjef på området.

Arbeidstakerorganisasjonene v/ HTV holdes orientert om det seniorpolitiske arbeidet på områder der de har medlemmer.

Administrasjonsutvalget ber om en sak høsten 2023 på oppfølgingen av denne planen.

Kjetil Moen Braathen
Personalerådgiver