



Saksbehandler:  
Aud Marit Bjørnø

Vår ref.:  
Sak: 2017000366  
J.nr: 19/10038

Arkiv:  
FE - 400

Dato:  
26.09.2019

---

## Langtidssykemeldte arbeidstakere - Avslutning av tilsettingsforhold

Vedtatt i Formannskapet, sak 067/19

1. I rimelig tid, og senest 4 uker før sykefraværet passerer 52 uker, har den ansatte plikt til å søke om permisjon uten lønn til Sokndal kommune ved fortsatt sykefravær, da lønnen stoppes etter ett års sykefravær (52 uker). I permisjonssøknaden skal det komme frem om den ansatte er på rehabilitering, innvilget/søker uføretrygd, yrkesrettet tiltak og lignende. Den ansatte må kontakte KLP, Statens Pensjonskasse, samt NAV for å gi informasjon om innlevert søknad om permisjon. Det skal avholdes en samtale mellom leder og den ansatte om veien videre når sykemelding har vart i 52 uker. Forut for denne samtalen, skal det være gjennomført dialogmøter og oppfølgingsplan i henhold til arbeidsmiljølovens § 4-6.
2. Etter 2 års sykefravær (ett år med lønn – ett år uten lønn) er hovedregelen at arbeidsforholdet avvikles, jfr. Arbeidsmiljølovens § 15-7 og § 15-8. På dette tidspunktet sender rådmann/kommunalsjef ut brev til den ansatte, hvor en ber om en avslutning av tilsettingsforholdet.
3. Permisjon ut over 2 års sykefravær kan vurderes i følgende tilfeller;
  - a. Når arbeidstaker er under medisinsk behandling med mulighet for bedring i overskuelig framtid
  - b. Ved omskolering til ledig stilling i kommunen er det en forutsetning at nødvendig kompetanse og kvalifikasjonskrav er oppfylt, samt at den ansatte blir innstilt til stillingen. Kompetanseheving til ny stilling må stå i rimelighet til den stillingen en opprinnelig er tilsatt i, og den yrkesrettede attføring må fastsettes i samarbeid med kommunen, samt være del av arbeidsgivers behov.
  - c. Ventetid for operasjon eller rekreasjon etter operasjon

Vurdering i henhold til punkt a., b., og c., skal dokumenteres med legeerklæring, eventuelt uttalelse fra NAV. En forlengelse av permisjonen avgrenses til inntil ett år, slik at saken kan vurderes på nytt. (1 år verneperiode, etter § 15-8 AML, og 2 år permisjon uten lønn, utgjør et Max fravær på totalt 3 år).

4. Dersom en ansatt ikke sier opp sin stilling i henhold til punkt 2, og det ikke er spesielle forhold i henhold til punkt 3 som tilsier en forlengelse av permisjonen, vil rådmannen vurdere å avslutte tilsettingsforholdet i tråd med gjeldende lov og avtaleverk.