

Økonomiske rammebetingelser

Videre-/etterutdanninger

Utdanningspermisjon uten lønn

Rett til utdanningspermisjon er beskrevet i både Arbeidsmiljøloven §12 -11 og i hovedtariffavtalen § 14.2 Etter lov og avtaleverk kan medarbeidere ha rett til permisjon i inntil 3 år for å delta i organiserte utdanningstilbud. Slik permisjon er ulønnet.

Utdanningspermisjon med lønn

Medarbeidere får nødvendig permisjon for å gjennomføre utdanning som er avtalt med leder. Nødvendig permisjon vil si fri fra jobb for å følge undervisning og event reise til undervisningsstedet. Permisjon gis først og fremst til deltidsutdanninger
Se også hovedtariff §14.3, spesielle regler for turnusarbeidere

Permisjon i forbindelse med eksamen

I forbindelse med eksamen gis permisjon med lønn eksamensdagen(e) samt 2 lesedager før hver eksamen, - dersom vedkommende ville hatt ordinært arbeid de to påfølgende dagene.
Hovedtariffavtalen § 14-4 Hjemmeeksamen vurderes på samme måte. Semesteroppgaver regnes ikke som eksamensdager.

Utgiftsdekning/Stipend

Ved innvilget stipend må alle utgifter dokumenteres, ellers regnes dette som lønn og skattes derav. Normalt dekker kommunen utgifter til studieavgift, utgifter til lærebøker og reiseutgifter. Kjøring i privatbil dekkes etter egen sats (kr 2/km). Det forventes at medstudenter kjører sammen på felles forelesninger. Passasjertillegg dekkes ikke. Videre innvilges permisjon med lønn på studiedager.

Avtale mellom arbeidstaker og arbeidsgiver om rettigheter og plikter

Medarbeider og leder inngår avtale om rettigheter og plikter, som skal signeres FØR støtte utbetales. Her beskrives konkret utgiftsdekning/stipend, konsekvenser av avbrutt studie, bindingstid, ansvar/forpliktelser i organisasjonen og kompetansetillegg etter fullført studie.

Bindingstid

Bindingstid er et tiltak for å beholde kompetanse. Avtale om bindingstid gjøres samtidig med avtalen om utdanning og skal være skriftlig. Vanlig bindingstid er 2 år.

Avbrutt studie

Studiet må fullføres innen 2 år etter oppsatt avslutningseksamen, ellers må økonomisk støtte fra arbeidsgiver betales forholdsmessig tilbake.

Kompetansetillegg i lønn

Lønnstillegg etter fullført utdanning er knyttet opp mot studiepoeng. Kompetansetillegg er en fast ordning for alle ansatte. Når leder har godkjent et etterutdanningsforløp, gis kompetansetillegg når utdanningen er fullført og bestått. Om utdanningen er relevant i forhold til avdelingens kompetansebehov må vurderes *før* utdanningsavtalen undertegnes.

Lønnstillegg etter fullført utdanning er knyttet opp mot studiepoeng. Når antall studiepoeng tilsvarer en spesialutdannelse, går den ansatte over i kode for spesialkompetanse (spesialsykepleier/spesialhjelpepleier) og følger sentrale føringer.

Generelt om krav til kompetanseutvikling og den ansatte

Kompetanseutvikling forutsetter krav til egeninnsats. Det stilles krav om oppnådd kvalifikasjon, oppnådd deltakerbevis eller bestått eksamen. (se punkt ovenfor om avbrutt studie).

Når den ansatte har deltatt på kompetansehevingstiltak finansiert/støttet av arbeidsgiver (videre-/etterutdanning/kurs, ol) er den ansatte forpliktet til å videreformidle / dele sin nye kunnskap med sine kollegaer. Dette skjer i henhold til avtale i virksomheten.

Generelt om kompetanseutviklingstiltak pålagt av arbeidsgiver

Når kurs eller kompetanseutvikling er pålagt av arbeidsgiver dekkes kursavgift og undervisningsmateriell av arbeidsgiver.

Utgifter til reise og opphold på billigste måte (tid og penger) dekkes av arbeidsgiver i henhold til Statens reiseregulativ.

Bruk av ansatte som forelesere

Alle ansatte har et ansvar for å videreformidle sin kunnskap. Dette gjelder både internt i den enkelte virksomhet og i internopplæringen. Ansatte kan, etter avtale, benyttes som foredragsholder i interne kurs.

Dersom alt arbeidet knyttet til undervisningen kan gjennomføres i arbeidet, godtgjøres det ikke ekstra for dette.

Opplæringsvirksomhet som gjennomføres på fritiden, godtgjøres med på forhånd avtalt beløp per undervisningstime. Beløpet inneholder godtgjøring for forberedelse og undervisningstid i forholdet 1:1.