



Notat

Saksbehandler:
Sigmund Hadland Jr.

Vår ref.:
Sak: 2020000175
J.nr: 20/12997

Arkiv:
FA - G03

Dato:
5.7.2021

Ansattrestriksjoner versjon 19

Årsak: Covid-19 - Koronapandemi, pr. 5. juli 2021.

Versjon 19 – I samråd med Kommuneoverlege Inger Skretting Opstad.

Det er på grunn av smittefare og for å hindre smittespredning under koronapandemi, nødvendig å gi føringer til ansatte i Sokndal kommune. Restriksjonene er utarbeidet med formål å sikre en tilstrekkelig bemanning for forsvarlig og sikker drift. Det er viktig at alle ansatte forholder seg til restriksjonene, og følger de råd og retningslinjer som blir satt, både lokalt og nasjonalt.

Endringer fra forrige versjon.

Endringer i denne versjonen er omfattende som følge av nye nasjonale restriksjoner og anbefalinger, og en ber derfor om at hele dokumentet leses nøye.

Endringer i restriksjoner vil kunne skje på kort varsel.

De grunnleggende smitteverntiltakene er:

1. God hånd- og hostehygiene.
2. Hold avstand til andre enn dine nærmeste, minst 1 meter. Ha få nærkontakter. I private hjem er det gitt lettelse i avstands anbefalingene til de som er beskyttet.
3. Dersom symptomer på luftveisinfeksjon må du holde deg hjemme, og du bør testes for Covid-19.

Hovedpunkter i dokumentet:

- Sykdom hos ansatte
- Karantene
- Endring av arbeidstid og arbeidssted
- Ansatte kan pålegges endring av ferie
- Hjemmekontor og fleksibel arbeidstid
- Interne samlinger, møter, etc. for ansatte
- Røyking på arbeidsplassen
- Reiser

Sykdom hos ansatte.

- Hold deg hjemme hvis du er syk eller har luftveissymptomer (feber, hoste, tungpustethet, hodepine, slapphet, nedsatt lukt- eller smakssans, muskelverk, sår hals med mer).
- Test deg for koronavirus hvis du har nyoppståtte luftveissymptomer, også dersom du har lette symptomer.

Dersom testen viser at du ikke har koronavirus (negativt prøvesvar)

- **Dersom du tok testen fordi du hadde symptomer på koronavirus**, kan du gå tilbake på jobb eller skole når du er feberfri og i fin form. Lett hoste eller lignende som henger i, er ok.
- **Her er mer informasjon** [link](#)

Ansatte i helsetjenesten med pasientnært arbeid, og ansatt i barnehage/skole/sfo som har symptom på luftveisinfeksjon, pålegges å ta kontakt med fastlege/legevakt for prøvetaking på covid-19. Dette gjelder også vaksinerte.

Sosial kontakt:

- Du bør begrense antall sosiale kontakter.
- Alle reiser innenlands kan gjennomføres. Vær oppmerksom på at det kan være lokale tiltak i kommunen du reiser til, sjekk derfor kommunens nettside før du reiser.

Karantene

Lenken under viser deg de gjeldende regler for karanteneplikt:

<https://www.fhi.no/nettpub/coronavirus/fakta/avstand-karantene-og-isolering/>

Det er straffbart ved lov, å utsette andre for smitte.

Følg nøye med på symptomer. Hold deg hjemme og test deg dersom du utvikler symptomer.

Smittestopp appen

Vi oppfordrer alle ansatte i Sokndal kommune til å ta i bruk smittestopp appen. Dette bidrar til å forhindre at koronaviruset sprer seg i samfunnet. For mer informasjon les her:

<https://www.helsenorge.no/smittestopp/>

Endring av arbeidstid og arbeidssted

Arbeidsgiver kan pålegge helsepersonell å forbli i tjeneste ut over ordinær arbeidstid, jf. helseberedskapsloven § 4-1 (1), 1. punktum og Kongelig resolusjon av 06.03.2020. Dette beredskapstiltaket gjelder inntil videre. Arbeidsmiljølovens regler gjelder. Det kan bli aktuelt å omdisponere ansatte i Sokndal kommune, til annet arbeid.

Endring av ferie i henhold til ferieloven § 6 pkt. 3

Der det er nødvendig, kan arbeidsgiver endre ferie etter ferieloven § 6 pkt. 3. For at dette skal kunne gjøres må følgende vilkår være innfridd:

1. Det må være nødvendig på grunn av uforutsette hendelser
2. Den avtalte ferieavviklingen vil medføre vesentlige driftsproblemer
3. Det kan ikke skaffes stedfortreder

Vilkårene for endring av allerede fastsatt ferie er strenge, og det må foretas en konkret vurdering av om vilkårene er oppfylt i hver enkelt situasjon. Før det er aktuelt å anvende denne bestemmelsen bør det forsøkes å oppnå minnelig ordning med den ansatte.

Hjemmekontor og fleksibel arbeidstid

Sokndal kommune har innført bruk av hjemmekontor i tråd med nasjonal forskrift *Arbeidsgiver bør tilrettelegge for delvis hjemmekontor, og/eller fleksibel arbeidstid*.

I Sokndal kommune skal ansatte avtale bruk av hjemmekontor direkte med nærmeste leder.

Ansatte som har økt risiko for alvorlig forløp av covid-19 oppfordres til å informere leder om dette, slik at arbeidsgiver kan tilrettelegge for alternative arbeidsformer. Sykemelding er ikke anbefalt med mindre tilrettelegging ikke er mulig.

Anbefalinger til risikogrupper varierer med hvor mye smitte det er i samfunnet. (grønt, gult, rødt) og om personen tilhører gruppe med lett økt risiko eller moderat/høy risiko for komplikasjoner ved smitte. Ta kontakt med din leder eller fastlege. Detaljert informasjon finner du på følgende hjemmeside.

<https://www.fhi.no/nettpub/coronavirus/fakta/risikogrupper/?term=&h=1>

Ansatte som har tilgang på bærbar pc eller telefon fra arbeidsgiver, skal ta disse med seg hjem etter endt arbeidsdag, slik at de kan jobbe hjemmefra på kort varsel.

Interne samlinger, møter, etc. for ansatte

Redusert kontakt med andre er et tiltak som vil minske risiko for smitte fra personer som ikke enda har utviklet symptomer eller vet at de er smittsomme. For å oppnå dette kan man øke avstand mellom personer og redusere antall personer som samles.

Det bør fremdeles være mulig å holde 1 meters avstand for alle. De som er [beskyttet](#) trenger ikke å holde avstand til andre på arbeidsplassen, men bør ta spesielt hensyn til ubeskyttede i risikogrupper (tilsvarer [anbefalingen i privatlivet](#)).

- Det må fortsatt legges til rette for å holde avstand mellom alle som er til stede, i alle situasjoner. For de fleste arbeidsplasser tilsier dette at ikke alle ansatte kan være til stede på samme tid, slik at det fortsatt er behov for noe bruk av hjemmekontor og/ eller fleksibel arbeidstid. Digitale møter anbefales som regel fremfor fysiske møter.

Private og offentlige arrangementer

Oppdaterte antallsbegrensninger ved arrangementer finner du [her](#).

Røyking på arbeidsplassen

Sokndal kommune avvikler alle røykeplasser som etableres på alle våre arbeidsplasser, der flere enn 1 ansatt røyker. Dette pga. fare for smittespredning, og utfordringer knyttet til 1 meters regel.

Reiser

Tjenestereiser eller reiser i regi av Sokndal kommune av nødvendig karakter kan utføres. Ansatte skal benytte alternativer som eks. Webinar, Skype, Teams og videomøter når det er mulig. Det skal ikke gjennomføres tjenestereiser til områder med høyt smittetrykk. Er du i tvil, tar du kontakt med din leder.

Reiseråd:

Her er oppdatert informasjon om reiser, innenlands og utenlands.

<https://www.helsenorge.no/koronavirus/reiser-innenlands/>

https://www.regjeringen.no/no/tema/utenrikssaker/reiseinformasjon/korona_info/id2691821/?expand=factbox2704235

Gjeldene periode

Disse ansattrestriksjonene er gjeldende fra nå.

Sigmund Hadland Jr.
Kommunalsjef helse og omsorg