# Avtale om bindingstid i forbindelse med studier for ansatte i Sokndal kommune

[Navn på arbeidstaker] og [Navn på arbeidsgiver] er enige om følgende vilkår:

### Omfang og periode

Arbeidstaker gjennomfører [Navn på kurs / studium] i regi av [Utdanningsinstitusjon] i tidsrommet [Startdato] til [Sluttdato].

### Kostnader dekket av arbeidsgiver

Studieavgift: [Beskriv dekning, evt spesifiser at det ikke dekkes]

Reise- og oppholdsutgifter: [Beskriv dekning, evt spesifiser at det ikke dekkes]

Studiemateriell: [Beskriv dekning, evt spesifiser at det ikke dekkes]

### Fravær i forbindelse med utdanning

Obligatoriske samlinger: [X antall dager / begrenset oppad] dager [med eller uten] lønn

Eksamen: [X antall dager / begrenset oppad]dager [med eller uten] lønn

Lesedager: [X antall dager / begrenset oppad] dager [med eller uten] lønn

[Spesifiser om oversikten gjelder per eksamen eller hele studiet]

### Bindingstid og tilbakebetaling

Partene er enige om en bindingstid på 2 år etter avlagt eksamen. Oppsigelsestid inngår i bindingstiden.

#### Ikke fullført studium

Dersom arbeidstaker avbryter studiet før endelig eksamen er bestått, skal arbeidstaker tilbakebetale påløpte kostnader.

Dersom arbeidstaker ikke består eksamen ansees det som at arbeidstaker frivillig har avbrutt studiet. Arbeidsgiver vil vurdere om innsatsen i studiet likevel tilsier at kostnadene helt eller delvis dekkes.

Dersom sykdom eller langvarige permisjoner er årsak til at studiet avbrytes, tar arbeidstaker og arbeidsgiver sikte på å diskutere seg frem til en egnet kostnadsfordeling.

#### Arbeidstakers oppsigelse under studiet

Dersom arbeidstaker sier opp sin stilling under studiet, må alle kostnader forbundet med utdanningen tilbakebetales. Kostnader som har påløpt på dette tidspunktet, samt uunngåelige, fremtidige kostnader, vil være grunnlaget for tilbakebetalingen.

#### Arbeidstakers oppsigelse i bindingstiden

Dersom arbeidstaker sier opp sin stilling i bindingstiden, skal arbeidstaker tilbakebetale en forholdsmessig del av den økonomiske støtten som er gitt. Tilbakebetalingsbeløpet baseres på andel av bindingstiden som gjennomføres i stilling og de totale kostnadene som er påløpt i forbindelse med utdanningen.

Det er enighet om at tilbakebetaling skjer gjennom trekk i lønn i oppsigelsestiden. Eventuelt restbeløp trekkes fra opptjente feriepenger. Hvis dette heller ikke er nok, vil partene bli enige om en tilbakebetalingsplan.

[Sted/dato]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[NN] [NN]

Arbeidstaker Sokndal kommune