Sokndal kommune
Sentraladministrasjonen

Saksbehandler:	Vår ref.:	Arkiv:	Dato:
May Lene Vestbøstad	Sak: 2020000128 J.nr: 23/6858	FE-082	28.12.2023

Forskrift 19.06.23 om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Sokndal kommune

Fastsatt av kommunestyret i Sokndal kommune 19. juni 2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.

§ 1 *Formål og virkeområde*

Formålet med forskriften er å sikre folkevalgtes godtgjøring og utgiftsdekning i forbindelse med sine kommunale tillitsverv.

§ 2 *Hvem gjelder forskriften for*

Forskriften gjelder for medlemmer og varamedlemmer av kommunestyret, og medlemmer eller varamedlemmer av et kommunalt valgt organ.

Tilsvarende gjelder forskriften for personer som etter kommunestyreoppnevning representerer Sokndal kommune i et eksternt organ.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Sokndal kommune, har krav på

a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet ihht statens satser
b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.
d) dekning av utgifter til elektronisk kommunikasjonsutstyr som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for lønningskontoret så snart som mulig, og senest innen 2 måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Dekning av kilometergodtgjørelse gis for kjøreavstand lengre enn 25km t/r innad i egen kommune i forbindelse med møtevirksomhet. Dekning av kilometergodtgjørelse gis alltid for møtevirksomhet utenfor egen kommune. Utgifter etter § 3 første ledd bokstav a dekkes forøvrig etter statens regulativ. Representantene er selv ansvarlig for å gjøre krav på kilometergodtgjøring/reisegodtgjøring innen 2 mnd. etter hvert møte.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b dekkes med inntil kr 1 500 pr dag. Særskilt behov eller funksjonshemming for barn mellom 12-18 år, må dokumenteres med legeerklæring.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes i henhold til legitimert tap, Legitimerte utgifter: Over 4 timer pr. dag: Inntil kr. 6 000,- 4 timer eller mindre :Inntil kr. 3 000,- Samme regler gjelder for næringsdrivende og andre som kan sidestilles med disse.

Krav med dokumentasjon sendes politisk sekretariat. Det må fremgå hvilket møte den folkevalgte har deltatt på, hvor mange timer det er foretatt trekk i lønn, og hvorvidt kravet omfatter tap av feriepenger eller ikke. Bruk eget skjema som ligger på kommunens hjemmeside.

For ulegitimert tap gis det godtgjøring på over 4 timer pr. dag: Inntil kr. 700,- 4 timer eller mindre :inntil kr. 500,- Selv om det ikke kreves dokumentasjon etter denne bestemmelsen, forutsettes det at representanten kan sannsynliggjøre at vedkommende faktisk lider tap av inntekt.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav d dekkes med et engangstilskudd til kjøp av pc, nettbrett eller tilsvarende utstyr. Beløpet fastsettes til 2 000kr, og utbetales til faste medlemmer av følgende utvalg: Kommunestyre, hovedutvalg og kontrollutvalg. Ved uttreden under perioden, beholdes hele beløpet. Ved inntreden underveis i perioden, utbetales hele beløpet, uavhengig av tidspunkt for inntreden.

§ 5 Arbeidsgodtgjøring

Folkevalgte har ikke et tilsettingsforhold i kommunen. Godtgjøringen er ikke å anse som lønn. Godtgjøring og utbetaling av tapt arbeidsinntekt er likevel skattepliktig som inntekt. Det trekkes skatt i samsvar med skattekort. Ved eventuelle feilutbetalinger melder representanten fra til kommunen og feilen rettes.

For dem som får fast årlig godtgjørelse vil denne omfatte møter, kurs, konferanser, representasjoner og lignende som en blir kalt inn til eller pålagt å møte på. Andre verv en oppnevnes til, godtgjøres på vanlig måte.

De som får møtegodtgjørelse for møte til møte, vil også få møtegodtgjørelse for kurs og konferanser. Godtgjørelsen dekker alle utgifter i forbindelse med møter, kurs og konferanser med unntak av reiseutgifter, kursavgifter og utgifter til barnepass.

Folkevalgte som er oppnevnt til styrer, råd og utvalg knyttet til fylkeskommunale, interkommunale og andre ikke kommunale forvaltningsorgan, vil få godtgjørelse i henhold til det reglement der de er underlagt, og ikke kommunal godtgjørelse.

Folkevalgte som mottar fast årlig godtgjørelse, og som har et fravær på 25% og mer, vil bli trukket tilsvarende. Gjelder slikt fravær leder av utvalg/råd, overtar nestleder den godtgjørelse som leder blir trukket for.

Godtgjørelse ytes kun for ett møte pr. dag i angjeldende styre, råd, utvalg, komite o.l. Varamedlem som møter i enkeltsak pga. inhabilitet, godtgjøres med 50% av gjeldende sats i det aktuelle utvalg. Møter og kurs med varighet over flere dager godtgjøres dag for dag.

Dersom det ikke har vært avholdt noe møte i et utvalg/råd i en utbetalingsperiode, utbetales ingen andel av årlig godtgjørelse for perioden.

Beregningsgrunnlaget er 93% av stortingsrepresentanters grunnlønn. All godtgjøring fastsettes i prosent av beregningsgrunnlaget. Beregningsgrunnlaget etter denne forskriften skal justeres med virkning fra 1. oktober hvert år, basert på den lønn som var gjeldende for stortingsrepresentanter pr. 1. mai.

Folkevalgtes godtgjøring gir ikke rett til feriepenger.

Følgende folkevalgte får godtgjørelse:

Kategori	**Hvem**	**Hva**	**Dekker**	93% av stortingsrepr. Lønn pr. 1.10. hvert år
Formannskap	Ordfører	Lønn	Ordførers virksomhet	100% fra 01.11.03
Formannskap	Varaordfører	Lønn Møtegodtgj. Møtegodtgj	Varaordførers virksomhet Møter i formannskapet Andre formelle kommunale møter	10% 0,25% 0,1%
Formannskap	Medlemmer Møtende varamedl. og andre innkalte folkevalgte	Årlig godtgj. Møtegodtgj.	Formannskap, befaringer, kurs, repr. Møte for møte.	4% 0,25%
Kommunestyre	Medlemmer, møtende varamedlemmer og varaordfører	Møtegodtgj.	Møte for møte	0,15%
Kraftandelsfond	Varamedlemmer + medl. ikke repr. i FS			0,15%
Hovedutvalg - Levekår - LMT	Leder Nestleder Medl.og møtende varamedl	Årlig godtgj. Møtegodtgj. Møtegodtgj.	Samarbeid, kurs, konferanser, repr. befaringer og HU-møter, Samarbeid, HU-møter stedfortreder Møte for møte. Møte for møte	4% 0,15% 0,125%
Kontrollutvalg	Leder Nestleder Medl.og møtende varamedl	Årlig godtgj. Møtegodtgj. Møtegodtgj.	 Møte for møte	2% 0,15% 0,125%
Menighetsråd	Leder Nestleder Medlem og møtende varamedlem	Årlig godtgj. Møtegodtgj. Møtegodtgj.	Samarbeid, kurs, konferanser, befaringer, møter og lignende. Samarbeid, møter, stedfortreder Møte for møte	1,5% 0,15% 0,125%
Andre utvalg og underutvalg (Her inngår Råd for eldre og ungdomsrådet)	Leder Medlemmer og møtende varamedlemmer	Møtegodtgj. Møtegodtgj.	Samarb. og møteledelse pr. møte Møte for møte	0,125% 0,1%
Mentor ungdomsrådet	Mentor	Møtegodtgj.	Møte for møte	0,125%
Midlertidige utvalg, komiteer, arbeidsutvalg og medl. til bredt sammensatte komiteer/arbeidsgrupper	Folkevalgt leder Folkevalgte møtedeltagere	Møtegodtgj. Møtegodtgj.	Samarb. og møteledelse pr. møte Møte for møte	0,125% 0,1%
Partiene	Gruppelederne *I tillegg møtegodtgjørelse (0,1%) for andre møter og kurs.*	Årlig godtgj.	Lede partigruppene og ha samarbeidsmøter med ordfører/formannskap Gruppelederne utgjør valgnemnd	Grunnressurs 1,0 % 0,1%
Partiene	Grunntakst Partigruppene pr. Kommunestyrerepr.	Årlig godtgj.	Kurs og annen skolering	1% 0,25%

Alle råd og utvalg	Varamedl i enkelt-saker		Innkalt pga. inhabilitet	50% av gjeldende sats i utvalget

§ 6 ***Godtgjøring av kommunikasjonsmedier***

Telefongodtgjørelse gjeldende for: Samtaleavgift pr. år

Varaordfører kr. 400
Formannskapets øvrige medlemmer kr. 200
Gruppeledere uten sete i formannskapet kr. 200
Ledere i hovedutvalg kr. 400
Forretningsførende overformynder kr. 400

Ordfører får fri kommunal tjenestetelefon i henhold til kommunens telefonreglement.

Ordfører og varaordfører får dekket abonnement på Kommunal Rapport.

§ 7 ***Utbetaling av møtegodtgjøring***

Utbetaling av møtegodtgjørelser følger kalenderåret og foretas en gang i halvåret. Første halvår beregnes av gammel sats, andre halvår beregnes av ny sats pr. 1/5.

Dersom det ikke har vært avholdt noe møte i et utvalg/råd i en utbetalingsperiode, utbetales ingen andel av årlig godtgjørelse for perioden.

§ 8 Ettergodtgjøring

Ettergodtgjøring for ordførerververt utbetales
- i 1 ½ måned dersom vedkommende har en jobb å gå tilbake til.
- i 3 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb å gå tilbake til.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 9 Pensjonsordning

Folkevalgte som har følgende tillitsverv, har rett til pensjon i tråd med Sokndal kommunes pensjonsordning for folkevalgte: Ordfører og varaordfører.

§ 10 Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i Sokndal kommune.

Sokndal kommune skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal Sokndal kommune betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

Ved ordførers langtidssykefravær trer varaordfører inn og får full ordførerlønn etter 2 uker. I de 2 første ukene kompenseres varaordførers sivile lønn. Dette under forutsetning av at kommunestyret ikke bestemmer at ordførerfraværet skal organiseres på annen måte.

§ 11 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i Sokndal kommunes yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i Sokndal kommune rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 12 Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret i Sokndal kommune.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 13 Revidering av forskriften

Forskriften revideres hvert fjerde år i forkant av kommunestyrevalget.

§ 14 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 30.10.2023.

May Lene Vestbøstad
Politisk sekretær